

Meerjarenplan 't Koggeschip

juni 2019

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/ borging
Rekenen	Werken vanuit de leerlijnen en de leerdoelen Verbeteren van het rekenaanbod. Verhogen van de resultaten	Voldoende kennis van alle leerkrachten rondom de leerlijnen	2019-2020 2020-2021	Inzet van leerteam rekenen. Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan.
	Leerteam formuleert concrete doelen	Voldoende kennis bij de leerkrachten rondom de leerlijn rekenen	2019-2020 2020-2021	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Motivatie verhogen	Verrijking van de leeromgeving, zorgen voor een leeromgeving die aansluit bij de behoeften van leerlingen mn meer gebruik van concreet materiaal	2019-2020 2020-2021	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Rekenlessen uitdagender maken.	Onderzoekende houding bij de leerkrachten aanleren	2019-2020 2020-2021	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Het automatiseren op een hoger niveau krijgen	Leerkrachten handvatten bieden om het automatiseren aan te pakken. Schoolbrede afspraken opstellen.	2019-2020 2020-2021	Verwerken in de kwaliteitskaart
	Hoge verwachtingen tav verhaalsommen	Leerkrachten handvatten bieden om op gestructureerde wijze aandacht aan te besteden. Schoolbrede afspraken opstellen.	2019-2020 2020-2021	Verwerken in de kwaliteitskaart

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
Begrijpend lezen	Werken vanuit de leerlijnen en de leerdoelen Verbeteren van het aanbod. Verhogen van de resultaten	Voldoende kennis van alle leerkrachten rondom de leerlijnen	2019-2020 2020-2021	Inzet van leerteam begrijpend lezen. Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan.
	Leerteam formuleert concrete doelen	Voldoende kennis bij de leerkrachten rondom de leerlijn begrijpend lezen.	2019-2020 2020-2021	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Motivatie verhogen	Begrijpend lezen instructie en daarnaast toepassen bij de zaakvakken > schoolbrede afspraken opstellen.	2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023	Verwerken in de kwaliteitskaart

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
Thematisch werken	Werken vanuit de leerlijnen en de leerdoelen Verbeteren van het onderwijsaanbod	Voldoende kennis van alle leerkrachten rondom het werken met thema's	2019-2020 Start in groepen 3 1 schoolbreed thema 2019-2020 Aanhaken groepen 4 en 5 2 schoolbrede thema's 2020-2021 Aanhaken groepen 6, 7 en 8 2 á 3 schoolbrede thema's	Inzet van leerteam thematisch werken. Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan.
	Leerteam formuleert concrete doelen	Voldoende kennis bij de leerkrachten rondom thematisch werken	2019-2020 2020-2021	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Motivatie bij de leerlingen vergroten	Verrijking van de leeromgeving, zorgen voor een leeromgeving die aansluit bij de behoeften van leerlingen	2019-2020 2020-2021 2021-2022	Uitgangspunt is rijke leeromgeving zoals in de kleutergroepen en groep 3
	Verbeteren onderwijskundig aanbod	Onderzoekende houding bij de leerkrachten aanleren Onderzoeken wat aanwezig is in de school. Hoe het aanwezige materiaal in te zetten	2019-2020 2020-2021 2021-2022	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
VVE	Komen tot een samenwerking met de voorschool teneinde de peuters en kleuters een zo optimaal mogelijk aanbod te kunnen bieden	Inzet VVE coördinator. Inzet combinatiefunctionaris. Inzet oudercontactmedewerker	2019-2020 2020-2021	Inzet van leerteam VVE Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Komen tot een breed aanbod voor kinderen van 2 tot 7 (12 jaar)	Komen tot een gezamenlijke jaar en thema planning voor school en kleuterbouw	2019-2020 2020-2021 2021-2022	Jaarlijks evalueren en nieuw plan maken
	Leerteam formuleert concrete doelen	Voldoende kennis bij de leerkrachten rondom de voorschool en eerste jaren basisschool	2019-2020 2020-2021 2021-2022	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Zorg voor peuters en kleuters integreren	Inzet interne begeleider basisschool	2019-2020 2020-2021 2021-2022	Halfjaarlijks evalueren
	Overdracht peuters/kleuters stroomlijnen	Komen tot een overdracht plan	2020-2021	Halfjaarlijks evalueren en waar nodig bijstellen
	Ontwikkelingen van kleuters bijhouden met behulp van KIJK registratie systeem	Scholing nieuwe medewerkers Jaarlijks verdiepingsbijeenkomst met betrekking tot één van de leerlijnen	jaarlijks	Twee keer per jaar invullen van KIJK registratie

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
organisatie	Professionaliseren van de organisatie	Studie dagen met bureau Galenkamp en Schut voor het hele team thema's als communicatie, grenzen stellen, opruimen oud zeer Leerlijn met staf, thema's als leidinggeven, ruimte geven en nemen	2019-2020	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan Afronding traject zomer 2020 Daarna halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Komen tot een duidelijke organisatiestructuur	Opstellen en uitvoeren organogram	2019-2020	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Professionaliseren verschillende bouwen binnen de school	Aanstellen onderbouw, middenbouw en bovenbouw specialist	2019-2020	Afronding zomer 2020
	Verbeteren contacten met ouders, meer wederkerigheid in contact krijgen	Studiedagen professionele cultuur. Andere aanpak kennismakings gesprekken. Informatieochtenden voor ouders organiseren Informeel bijeenkomsten voor ouders organiseren Wekelijkse nieuwsbrief continueren	2019-2020	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
ICT	Verbeteren ict structuur en middelen	Vervangen verouderde en niet werkende apparatuur Verbeteren infrastructuur in het gebouw Vervangen niet werkende digiborden	Zodra er budget is	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Zorgen dat alle leerkrachten ict vaardig zijn	Waar nodig leerkrachten bijscholen Leerkrachten uitdagen om met digitale middelen om te gaan en deze in te zetten in de lespraktijk	Zodra er budget is	
	Inzet office 365	Schoolbestuur rolt office 365 uit bij alle scholen Teamscholing office 365	2019-2020	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Alle leerlingen ICT vaardig iedereen binnen de school op de juiste manier omgaan met alle vormen van media	Leerlingen vaardig maken in het omgaan met devices Leerlingen bewust maken van mogelijkheden, onmogelijkheden en gevaren van media Voorlichting voor bovenbouw over gevaren social media	Ieder schooljaar	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
Woordenschat ontwikkeling	Werken vanuit de leerlijnen en de leerdoelen. Verbeteren van het taalaanbod. Verhogen van de resultaten.	Voldoende kennis van alle leerkrachten rondom de leerlijnen	2010-2020 2020-2021 2021-2022	Inzet van leerteam woordenschat Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Leerteam formuleert concrete doelen	Voldoende kennis bij de leerkrachten rondom de leerlijn woordenschat Oprissen kennis met woorden in de weer Aanbieden scholing met woorden in de weer bij nieuwe medewerkers	2010-2020 2020-2021 2021-2022	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Vergroten woordenschat	Verrijking van de leeromgeving, zorgen voor een leeromgeving die aansluit bij de behoeften van leerlingen	2010-2020 2020-2021 2021-2022	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Onderzoekende houding bij de leerkrachten aanleren	Leerrachten workshop woordenschat laten volgen	2010-2020 2020-2021 2021-2022	Halfjaarlijks evalueren en bijstellen plan

domein	Doel, welke ambitie	Actiepunten/activiteiten	meerjarenplanning	Evaluatie/borging
Personeel	Werken met een duidelijke gesprekkencyclus	Instrument gesprekkencyclus aanschaffen en introduceren	2019-2020	In overleg met stichting KBA
	Drie jaarlijkse cyclus startgesprek, voortgangsgesprek, beoordelingsgesprek uitvoeren	Jaarlijks klassenbezoek Invullen competentie lijst door medewerker en directie Jaarlijks gesprek volgens cyclus	jaarlijks	Jaarlijks evalueren en bijstellen plan
	Werving nieuw personeel	Inzet advertenties via verschillende kanalen Inzet Crash course Aanbieden werk ervaringsplekken Plek bieden aan stagiaires	jaarlijks	Jaarlijks evalueren en bijstellen plan